

## Responsable de departament laboral

Ref.203121 - 22/06/2026 - Girona (Girona)

### Funcions i requisits de la vacant

---

Per a organització d'iniciativa social amb presència a Girona, seleccionem un/a Responsable de departament laboral. En dependència directa de la Direcció, la seva principal missió serà liderar el departament per assegurar la correcta aplicació de la normativa legal vigent i de les polítiques internes, garantint la seguretat jurídica, la qualitat i l'eficiència en la gestió del personal i dels processos de nòmines.

Les seves funcions principals són:

- Direcció i coordinació de l'equip: Organitzar i supervisar el treball del personal tècnic i administratiu del departament, establint prioritats i fomentant el seu desenvolupament professional.
- Supervisió del cicle contractual: Validar i fer el seguiment de contractes, pròrrogues, finalitzacions, així com de situacions especials (baixes mèdiques, accidents de treball, permisos parentals o reduccions de jornada).
- Gestió i control del procés de nòmina: Supervisar el càlcul correcte de les retribucions, els processos de cotització a la Seguretat Social, la presentació dels models fiscals (111 i 190) i la imputació de costos laborals.
- Millora contínua i digitalització: Analitzar els processos actuals, implementar indicadors de qualitat i impulsar l'automatització i optimització del programari de gestió de nòmines.

Es requereix:

- Capacitat analítica, habilitat per a la presa de decisions i resolució de conflictes en entorns de treball.
- Excel·lents dots de lideratge, organització i capacitat per treballar en equip.
- Orientació a la qualitat, el rigor normatiu i la millora contínua dels processos operatius.

S'ofereix:

- Projecte laboral estable amb contractació indefinida a jornada completa.
- Horari de dilluns a dijous de 8:00 h a 16:45 h (amb mitja hora per dinar) i divendres de 8:00 h a 15:00 h, amb flexibilitat horària en l'entrada (de 7:00 h a 9:00 h) i la sortida (de 15:45 h a 17:45 h).
- Retribució salarial competitiva, situada entre els 38.000 € i els 45.000 € bruts anuals.
- Incorporació a un equip professional sòlid, guiat per valors de respecte, humanitat i qualitat.

### Condicions que ofereix l'empresa

---

**Horari:** - Horari de dilluns a dijous de 8:00 h a 16:45 h (amb mitja hora per dinar) i divendres de 8:00 h a 15:00 h, amb flexibilitat horària en l'entrada (de 7:00 h a 9:00 h) i la sortida (de 15:45 h a

**Perspectiva de la feina:** - Projecte laboral estable amb contractació indefinida a jornada

completa.

**Previsió d'incorporació:** Immediat

**Salari:** - Retribució salarial competitiva, situada entre els 38.000 € i els 45.000 € bruts anuals.

## Estudis

---

És valorable                      Llicenciat amb titulació Ciències del Treball  
  Grau amb titulació Relacions Laborals  
  Diplomatura amb titulació Rel. Laborals/Graduat Social

## Idiomes

---

Català - C2 - Expert (Imprescindible)  
Castellà - C2 - Expert (Imprescindible)

## Professions de la feina

---

Responsable de Relacions Laborals

## Experiència laboral

---

És imprescindible                      - Experiència mínima de 5 anys liderant o gestionant tasques equivalents a les descrites i un domini profund de la legislació laboral vigent, la Seguretat Social i la gestió de convenis col·lectius complexos (com els dels sectors social o sanitari).  
**Nivell d'experiència:** Cap de departament  
**Anys d'experiència:** Entre 5 i 10 anys

## Carnets

---

B

## Empresa

---

**Empresa:** Etalentum Selecció

**Sector:** Recursos humans: selecció de personal ? headhunting

**Descripció:** Etalentum és una consultora especialitzada en la selecció de càrrecs intermedis, perfils directius i professionals altament qualificats que actua com a aliat estratègic per a les empreses que necessiten enfortir el seu equip humà.