

Responsable de recursos humans

Ref.197569 - 12/08/2025 - Província Girona

Descripció de l'oferta

Empresa de software busca responsable de recursos humans per a la filial d'Espanya.

Funcions i requisits de la vacant

Com a People & Culture Manager a Espanya, seràs la persona de referència per a totes les qüestions de People & Culture a nivell local, alhora que col·laboraràs amb l'equip de People & Culture del grup per garantir l'alineament, la coherència i les millors pràctiques.

Seràs responsable d'establir les bases de les nostres operacions de recursos humans a Espanya, liderant iniciatives en captació de talent, onboarding, compromís dels empleats, gestió de nòmines, desenvolupament i compliment normatiu, tot preparant el terreny per construir i liderar un equip local a mesura que el departament creixi.

Les teves responsabilitats ????

Actuar com a punt de contacte principal per a temes de People & Culture a Espanya, coordinant-te estretament amb l'equip del grup .

Configurar i optimitzar processos locals que incloguin la captació de talent, l'onboarding, el desenvolupament i les relacions amb els empleats.

Gestionar la relació amb la nostra assessoria externa de nòmines i RRHH (gestoria) per garantir un processament puntual i precís dels salaris, contractes i documentació laboral.

Supervisar tots els aspectes de la nòmina, incloent-hi canvis salarials, beneficis, deduccions i compliment dels requisits legals.

Donar suport a la integració de les empreses recentment adquirides al grup des de la perspectiva de persones i cultura.

Col·laborar amb els responsables per entendre les necessitats de contractació i assegurar una planificació efectiva de la plantilla.

Implementar iniciatives de compromís, formació i gestió del rendiment adaptades a l'equip espanyol.

Garantir el compliment de la legislació laboral espanyola i de les polítiques internes del grup.

Fomentar una cultura corporativa sòlida i inclusiva que promogui la col·laboració i la innovació.

Donar orientació i suport als responsables i empleats en qüestions relacionades amb les persones.

Fer el seguiment i l'anàlisi de mètriques de persones (rotació, compromís, etc.) i convertir les dades en accions concretes.

Preparar el creixement futur de l'equip local, assumint un paper actiu en la contractació i mentoria del nou personal de People & Culture a Espanya.

Què busquem de tu? ????

Grau en Recursos Humans, Psicologia, Relacions Laborals, Administració i Direcció d'Empreses o un camp relacionat.

Experiència demostrada en gestió de People & Culture o RRHH, idealment amb exposició tant a funcions operatives com estratègiques.

Experiència sòlida en administració de nòmines i gestió de proveïdors externs o gestories.

Es valorarà experiència en la creació o escalabilitat d'equips o en la creació de processos de persones des de zero.

Còmode treballant en una estructura matricial, informant tant a nivell local com al de direcció de grup.

Domini de l'anglès, tant escrit com parlat, per col·laborar en un entorn internacional i multicultural.

Coneixement profund de la legislació laboral espanyola, regulacions de nòmines i millors pràctiques en la gestió de persones i cultura.

Excel·lents habilitats de comunicació, interpersonals i organitzatives.

Persona proactiva, adaptable i capaç de gestionar múltiples prioritats en un entorn dinàmic.

Interès en projectes de fusions i integració cultural.

Condicions que ofereix l'empresa

Jornada: Jornada completa

Horari: Estàndard. Modalitat de treball híbrida.

Perspectiva de la feina: Estable. Empresa del sector tecnològic

Previsió d'incorporació: Immediat

Adonar-se

En funció del candidat: experiència, habilitats...

Estudis

És valorable

Llicenciat amb titulació Dret

Grau amb titulació Dret

Llicenciat amb titulació Psicologia

Grau amb titulació Psicologia

Idiomes

Català - B2 - Avançat (Imprescindible)

Castellà - B2 - Avançat (Imprescindible)

Anglès - B2 - Avançat (Imprescindible)

Professions de la feina

Assistant de recursos humans

Director/a de recursos humans

Responsable de recursos humans

Experiència laboral

És valorable

Valorem trajectòries diverses que demostrin iniciativa, compromís i capacitat d'adaptació, independentment del tipus de càrrec que s'hagi desenvolupat prèviament.

Nivell d'experiència: Càrrec intermedi / Encarregat

Anys d'experiència: 2 anys

Empresa

Sector: Informàtica / internet / nous mitjans / telecomunicacions

Descripció: Som una empresa que desenvolupem un software ERP