

## Tècnic/a de Recursos Humans

Ref.193939 - 23/03/2025 - Comarca La Selva

### Descripció de l'oferta

---

Busquem un TÈCNIC/A DE RECURSOS HUMANS per una empresa de la Comarca de La Selva

LLOC DE TREBALL AMB RECORREGUT PROFESSIONAL REAL

Pensem en algú que vulgui fer un salt a una posició que li permeti assolir més responsabilitats fins a posicionar-se com a futur Responsable de RRHH.

Horari de dilluns a divendres de 9h a 18h

Salari inicial de 23.000 a 28.000€ bruts anuals (franja inicial a negociar individualment segons l'experiència aportada.)

MOLT BONA OPORTUNITAT PROFESSIONAL

### Funcions i requisits de la vacant

---

Busquem un perfil de TÈCNIC/A DE RECURSOS HUMANS per una empresa de la Comarca de La Selva

Desenvoluparà les seves funcions en dependència de la gerència de l'empresa, i es pretèn que vagi assumint responsabilitats progressivament. Per tant, es tracta d'una vacant amb recorregut.

Les teves funcions consistiran:

- Mantenir la comunicació amb la gestoria per al control de contractacions, nòmines, altes, baixes, etc.
- Introducció de comunicats de treball.
- Administració de personal (contractes, fitxatges, vacances, control de jornada, absentismes, permisos, etc.)
- Reclutament i selecció de personal. Participació i seguiment de processos de selecció. Relació amb la consultoria de RRHH.
- Gestió documental i arxiu relacionada amb el personal de l'empresa. Actualització i manteniment del registre del personal.
- Desenvolupament i implementació de polítiques de RR. HH dins de l'organització.

Com deiem al principi, es tracta d'una posició que penja directament de gerència i que tindrà recorregut professional. Es tracta d'un lloc ideal per algú que vulgui fer un salt a una posició que li permeti assolir més responsabilitats fins a posicionar-se com a futur Responsable de RRHH.

### Condicions que ofereix l'empresa

---

**Jornada:** Jornada completa



Dilluns a divendres de 9h a 18h amb la  
pausa per dinar.

**Perspectiva de la feina:** Feina estable i amb recorregut

**Salari:** 23.000 a 28.000€ bruts anuals (posició amb recorregut lligat a increments salarials)

La franja inicial es negociarà individualment segons l'experiència aportada.

**Altres dades a destacar:** Extracta d'una molt bona oportunitat per desenvolupar-se professionalment amb l'objectiu d'acabar essent el/la màxim/a Responsable de RRHH de l'empresa.

Es vol apostar per un perfil junior amb ganes de créixer professionalment i no tant amb un perfil ja consolidat dins aquesta àrea.

Sisplau, contesta les preguntes que formulem. Gràcies

Adjunta un currículum personal actualitzat. Gràcies.

## Estudis

---

És valorable

- Diplomatura amb titulació Rel. Laborals/Graduat Social
- Grau amb titulació Relacions Laborals
- Grau amb titulació Administració i Direcció d'Empreses
- Grau amb titulació Psicologia
- Llicenciat amb titulació Psicologia

## Idiomes

---

Català - C1 - Funcional (Imprescindible)  
Castellà - C1 - Funcional (Imprescindible)

## Professions de la feina

---

Assistant de recursos humans  
Responsable de recursos humans  
Tècnic/a de recursos humans

## Experiència laboral

---

És imprescindible Demanem experiència prèvia com a Tècnic de RRHH en consultoria o departaments de recursos humans.

**Nivell d'experiència:** Junior / Auxiliar / Ajudant

**Anys d'experiència:** 3 anys

## Carnets

---

B  
El vehicle propi es valorable

## Altres requeriments

---

- Experiència en departaments de RRHH, dept de personal....
- Experiència en selecció de personal.
- Vehicle propi per desplaçar-se fins a l'empresa.
- Disposar de titulació acreditada en branques relacionades.
- Facilitat per a la comunicació tant oral com escrita.

## Empresa

---



## ORGANIGRAMA

**Sector:** Recursos humans: selecció de personal ? headhunting

**Descripció:** Organigrama SLU: recursos humans, selecció de personal, formació empresarial, psicologia industrial.

L'equip de consultors experts en selecció de personal d'Organigrama disposem d'una àmplia i sòlida experiència en serveis de recursos humans per a empreses de primer nivell de tot tipus de sectors. Ens avalen els trenta anys d'experiència, durant el quals hem avaluat més de 100.000 candidats per a més de 10.000 processos de selecció.